

대전고용노동청-노사발전재단이 함께 하는 일터혁신 설명회 개최 계획(안)

□ 설명회 개요

- (목적) 일터혁신* 컨설팅 사업과 성과 우수사례를 소개하여, 지역 내 일터혁신 추진에 대한 공감대를 확산하고 지원사업 참여 기반을 확충
 - * 일하는 방식 변화를 통해 기업의 성과와 근로생활의 질 향상을 함께 도모하는 현장의 지속적·조직적인 혁신 활동
- (일시) 2024. 7. 16.(화), 14:00~16:00
- (장소) 대전지방고용노동청 5층 대회의실
- (참석) 일터혁신 관심 있는 사업장 관계자(30명 내외)
- (주요 내용) 일터혁신 컨설팅 지원사업 소개 및 컨설팅 성과사례 발표
 - (사업 소개) 컨설팅 지원절차 및 방법, 주요 내용 및 사업 효과 등
 - (우수 사례) 컨설팅 참여기업의 추진 경험 및 성과 공유
 - * 인사담당자 또는 컨설턴트가 직접 컨설팅 수행과정 및 성과 등 발표, 질의응답을 통해 사업에 대한 이해도 제고

□ 프로그램 * 세부 일정은 상황에 따라 변경될 수 있음

시간	내용		비고
14:00~14:05 (5분)	개회 및 참석자 소개		
14:05~14:10 (5분)	인사말씀		대전고용노동청 노사상생지원과장
14:10~14:50 (40분)	일터혁신 컨설팅 지원사업의 이해		남지민 (노사발전재단 일터개선팀장)
14:50~15:15 (25분)	일터혁신 우수사례(1)	한국콜마홀딩스(주)	이윤행 (시애틀컨설팅 수석컨설턴트)
15:15~15:40 (25분)	일터혁신 우수사례(2)	(주)코츠	주식회사 코츠 담당자
15:40~16:00 (20분)	질의 응답		참여자 전원
16:00	폐회		

※ 참석 희망자는 담당자(대전고용노동청 전나래 감독관)에게 [이메일\(narae85@korea.kr\)](mailto:narae85@korea.kr) 또는 문자메시지(042-480-6262)로 사업장명, 이름, 연락처 등을 기재하여 7.12(금)까지 송부

□ **한국콜마홀딩스**(컨설팅 수행기관: 시애틀컨설팅)

업종/주요제품	지역	근로자수	매출액
전문/과학 및 기술 서비스업 / 서비스,소프트웨어	세종	109명	37,300백만원

컨설팅 영역		컨설팅 전	컨설팅 후
직업조직 및 작업환경 개선	직급 및 승진체계	<ul style="list-style-type: none"> 단일 직급체계로 직책과 직급의 구분 없이 혼용 자격과 호칭 일치 	<ul style="list-style-type: none"> 직무(일의 종류) X 계층(역할과 책임)으로 신 직급체계 설계로 Player와 Manager로의 성장 경로를 분리한 듀얼트랙 구조 설계 상위 직급에서 요구하는 역량을 가지고 있는 직원이 승진하는 입학방식의 승진체계
	평가체계 개선	<ul style="list-style-type: none"> 공통역량 행동지표 없음 평가척도에 대한 상세 기준이 없고 절대평가 후 본부별 상대 서열화 	<ul style="list-style-type: none"> 공통역량 행동지표 및 계층별 역할수행에 필요한 역량 및 하위역량 선정 절대평가 후 본부별 상대서열화(단, 최고등급과 최하등급은 절대평가)
	임금체계 개선	<ul style="list-style-type: none"> 평가가급을 통해 성과 향상에 대해 메시지를 전달하고 있으나 운영방식이 복잡, 예측가능성 낮음 	<ul style="list-style-type: none"> 직급별 임금테이블을 설계하여 동일평가, 동일 성과여도 기본급의 크기에 따라 개인별 차등인상을 적용 각 Payband를 5단계로 구분하여 임금의 높이를 판단하고 높이에 따라 동일 평가에서도 임금인상율이 다르도록 설계함. (패자부활이 가능한 구조)

□ **[주]코츠**(컨설팅 수행기관: 한국공인노무사회)

업종/주요제품	지역	근로자수	매출액
제조 / TALC 및 광물가공	충남 서천	114명	67200백만원

컨설팅 영역		컨설팅 전	컨설팅 후
안전일터조성	위험성 평가	무	<ul style="list-style-type: none"> 체크리스트법을 통한 유해 위험 요인 파악 제안제도를 통한 유해 위험 요인 파악 아차사고 발굴을 통한 유해 위험 요인 파악
	유해위험 요인개선	무	<ul style="list-style-type: none"> 체크리스트법을 통한 유해 위험 요인 개선→총13개 이행 제안제도를 통한 유해 위험 요인 개선→ 총7개 이행 아차 사고발굴을 통한 유해위험요인 개선→ 총5개 이행
	안전보건 활동	무	<ul style="list-style-type: none"> 산업안전보건위원회 실질적 운영, 안전 현수막 거치 안전보건교육실시, 직업병 예방 노력(소음 난청 분진) MSDS 비치 및 유해 물질 경고 표지 부착, 근골격계질환 예방 활동, 정부 심층 건강진단지원을 위한 건강검진 비용 예산 확정→ 46만 8천 원
작업조직 및 작업환경개선	5S활동 기반 TPM	무	<ul style="list-style-type: none"> (이행예정) 5S 활동기반 TPM 세부내용 설계
	분임조	무	<ul style="list-style-type: none"> (이행예정) 분임조 운영체계 및 프로세스 설계
	제안제도	무	<ul style="list-style-type: none"> (이행예정) 제안제도 종류 및 프로세스설계, 제안심의 및 포상제도 설계, 제안서 양식 설계 안전 제안 활동 규정 설계 및 실시 안전제안활동규정에 따른 총7건 제안내용 개정 개선